

L'Agricoltore trentino news

SPECIALE RACCOLTA 2021

confagricolturatn.it

Seguici
sui nostri social



**Adempimenti per la gestione del personale
dipendenti**

Lo scambio di manodopera

Decreto Cura Italia rapporto di parentela

**EBTA e Agenzia del Lavoro danno il via al
"Progetto Raccolta"**

Adempimenti di sicurezza sul lavoro

4



ADEMPIMENTI PER LA GESTIONE DEL PERSONALE DIPENDENTI

Assunzioni:

comunicare all'Ufficio paghe, entro le ore 15.00 del giorno precedente dell'assunzione la volontà di assumere uno o più dipendenti; dopo le ore 15.00 e nei giorni di chiusura dell'ufficio l'azienda deve inviare la comunicazione di assunzione tramite il modello "comunicazione obbligatoria unificato URG" via fax sia al numero 848 800 131 sia all'ufficio paghe di competenza (Trento: 0461 825837 o Mezzolombardo: 0461 607236 o Cles: via mail a info@act.tn.it) affinché si possa procedere, al primo giorno utile, a completare l'assunzione con la presentazione del modello UNILAV. La comunicazione deve essere sempre presentata il giorno prima es. il sabato sera per un'assunzione decorrente dalla domenica.

Si precisa inoltre che l'ufficialità della comunicazione è data

dall'invio al numero di fax ministeriale e non al numero di fax del nostro ufficio.

In caso di termine di un contratto a tempo determinato:

comunicare con anticipo all'Ufficio Paghe la volontà di confermare il termine del contratto oppure di prorogarlo; la comunicazione di proroga/trasformazione/cessazione può essere inviata fino a 5 giorni successivi la data di scadenza.

Il Datore di lavoro mensilmente deve comunicarci:

- entro il giorno 10 del mese spedire all'Ufficio Paghe il prospetto presenze dei dipendenti e gli eventuali certificati (es. malattia) utili all'elaborazione delle paghe;
- comunicare eventuali variazioni anagrafiche del dipendente (variazione residenza, stato civile, nascita di figli, ecc.)



Ricordiamo ai datori di lavoro che utilizzano l'assegno bancario per corrispondere la paga ai propri lavoratori stranieri che alcuni istituti di credito potrebbero richiedere la presentazione del certificato di attribuzione del codice fiscale, in forma cartacea, rilasciato dall'Agenzia delle Entrate. In alternativa è possibile riconoscere la retribuzione tramite accredito diretto su carta prepagata o direttamente tramite bonifico su c/c estero intestato al lavoratore, senza dover così produrre alcuna documentazione.



I documenti di riconoscimento e il codice fiscale del lavoratore possono essere inviati tramite e-mail all'indirizzo:

Ufficio paghe di Trento

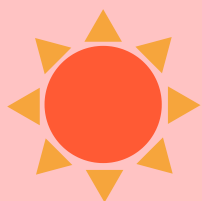
paghe@confagricolturatn.it
oppure tramite WhatsApp al numero 3386437826

Ufficio paghe di Cles

info@act.tn.it
oppure tramite Whatsapp al numero 0463421531

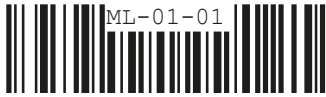
Ufficio paghe di Mezzolombardo

paghe.mezzolombardo@confagricolturatn.it



Nel mese di agosto i nostri Uffici seguiranno i seguenti orari da lunedì a venerdì:
Trento: dalle 8.00 alle 13.00
Cles/Mezzolombardo: dalle 8.00 alle 12.30
Rovereto: dalle 8.00 alle 12.00

**SI INFORMA CHE IN OCCASIONE
DELLA SETTIMANA DI FERRAGOSTO
(DAL 9 AL 13 AGOSTO)
GLI UFFICI SARANNO CHIUSI AL
PUBBLICO**



Comunicazione Obbligatoria Unificato URG

Sezione 1 - Datore di lavoro

codice fiscale datore di lavoro *

denominazione datore di lavoro *

Sezione 2 - Lavoratore

codice fiscale *

cognome *

nome *

Sezione 3 - Rapporto di lavoro

data inizio *

Sezione 4 - Dati Invio

data invio (marca temporale) (1)

protocollo sistema (1)

motivo dell' urgenza *

soggetto che effettua la comunicazione

se diverso dal datore di lavoro (*)

codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione se diverso dal datore di lavoro (*)

e-mail del soggetto che effettua la comunicazione (1)

tipo comunicazione (*)

Comunicazione Obbligatoria

codice comunicazione (1)

*** Campo da compilare obbligatoriamente

(*) Campo da compilare in modalità alternativa o se ricorre la condizione

(1) Non compilare, spazi utilizzati dalla procedura Informatica





Retribuzioni per i lavoratori stagionali adibiti alla raccolta della frutta e vendemmia

In data 13/05/2021 è stato siglato il verbale di accordo per il rinnovo del CCNL degli operai agricoli che con decorrenza 01/03/2021, prevede l'applicazione dell'aumento dell'1,7 per cento, come stabilito dal rinnovo dal contratto provinciale di lavoro, l'aumento viene applicato dal 1 marzo 2021 1,7% viene applicato anche alle tariffe di raccolta della frutta e vendemmia

Retribuzione oraria	(A)		5,871
Terzo elemento	(B)	30,44% su (A)	1,787
Accantonamento T.F.R.	(C)	8,63% su (A)	0,507
VALORE ORA ORDINARIA	(D)	(A)+(B)+(C)	8,165
maggiorazione per lavoro straordinario	(E)	29,00% su (A)	1,703
VALORE ORA STRAORDINARIA		(D)+(E)	9,868
maggioraz. del 40% su retribuzione - III el.	(F)	40,00% su (A)	2,348
VALORE ORA FESTIVA		(D)+(F)	10,513
maggioraz. del 48% su retribuzione - III el.	(G)	48,00% su (A)	2,818
VALORE ORA NOTTURNA		(D)+(G)	10,983

Sono da considerare:

- straordinarie le ore eccedenti le 8 ore giornaliere o le 39 settimanali
- Nella fase di raccolta mele e uva le ore ordinarie settimanali sono 44
- festive quelle lavorate di domenica o in coincidenza di altre festività nazionali o infrasettimanali
- notturne quelle effettuate tra le ore 21 e le 6 del mattino
- trattenuta giornaliera per Alloggio e colazione: euro 6,00
- trattenuta giornaliera per il pranzo: euro 3,00
- trattenuta giornaliera per la cena: euro 3,00

Retribuzioni per i lavoratori stagionali adibiti alla raccolta e coltivazione di piccoli frutti

			Tariffa 1	Tariffa 2
Retribuzione oraria	(A)		5,967	6,479
Terzo elemento	(B)	30,44% su (A)	1,816	1,972
Accantonamento T.F.R.	(C)	8,63% su (A)	0,515	0,559
VALORE ORA ORDINARIA	(D)	(A)+(B)+(C)	8,298	9,010
maggiorazione per lavoro straordinario	(E)	29,00% su (A)	1,730	1,879
VALORE ORA STRAORDINARIA		(D)+(E)	10,028	10,889
maggioraz. del 40% su retribuzione - III el.	(F)	40,00% su (A)	2,387	2,592
VALORE ORA FESTIVA		(D)+(F)	10,506	11,408
maggioraz. del 48% su retribuzione - III el.	(G)	40,00% su (A)	2,864	3,110
VALORE ORA FESTIVA/NOTTURNA		(D)+(G)	11,162	12,120

Sono da considerare:

- straordinarie le ore eccedenti le 8 ore giornaliere o le 44 settimanali
- festive quelle lavorate di domenica o in coincidenza di altre festività nazionali o infrasettimanali
- notturne quelle effettuate tra le ore 21 e le 6 del mattino
- trattenuta giornaliera per Alloggio e colazione: euro 6,00
- trattenuta giornaliera per il pranzo: euro 3,00
- trattenuta giornaliera per la cena: euro 3,00



LO SCAMBIO DI MANODOPERA

Lo scambio di manodopera tra piccoli imprenditori agricoli è un istituto regolato dall'art. 2139 c.c. che così recita: **“Tra piccoli imprenditori agricoli è ammesso lo scambio di manodopera o di servizi secondo gli usi”**.

Per piccoli imprenditori agricoli devono intendersi, ai sensi dell'art. 2083 c.c., i coltivatori diretti ovvero coloro i quali esercitano un'attività professionale organizzata prevalentemente con il lavoro proprio e dei componenti della famiglia. Per quanto attiene agli “usi” citati dal codice civile, è necessario fare riferimento alle raccolte degli usi depositate presso le locali CCIAA

La Camera di commercio provvede periodicamente all'accertamento degli usi e delle consuetudini relativi alle attività economiche e commerciali nella provincia, pubblicandoli in una Raccolta; in virtù di tale pubblicazione gli usi acquistano il rango di fonti del diritto

La raccolta provinciale degli usi al Titolo.7, cap.7, art.1 dice: **È in uso lo scambio di manodopera tra i piccoli imprenditori agricoli, sia coltivatori diretti che imprenditori che svolgono l'attività agricola anche in via accessoria purché non occasionale e non finalizzata al mero autoconsumo. Lo scambio si effettua in tutta la provincia, nell'attività agricola e in quelle ad essa connesse, personalmente tra gli stessi imprenditori anche a mezzo dei loro familiari o dipendenti.**

Con specifico riguardo alle attività agricole, non integrano in ogni caso un rapporto di lavoro autonomo o subordinato le prestazioni svolte da parenti e affini sino al quarto grado in modo meramente occasionale o ricorrente di breve periodo, a titolo di aiuto, mutuo aiuto, obbligazione morale senza corresponsione di compensi.

Tornando allo scambio di manodopera, per essere genuino deve rispettare i seguenti punti:

1) non vi sia alcuna remunerazione o corrispettivo in denaro o natura espressamente scambiato tra le parti a ristoro della prestazione resa;

2) le prestazioni date e ricevute prescindano da un qualunque calcolo di stretta equivalenza quantitativa e qualitativa;

3) la prestazione attenga esclusivamente ad attività rientranti nello specifico dell'attività agricola, principale o “connessa” che sia.

È evidente che non si possa rendere una prestazione agricola facendo ad esempio lavori a domicilio o extra agricoli.

In caso di scambio di manodopera è consentito solo per la prov. di Trento (non per le prov. di Bolzano o Verona) lo scambio di personale dipendente anche in assenza del datore di lavoro.

È importante, per evitare contenziosi in materia di sicurezza sul lavoro, di adempiere agli obblighi di formazione del personale e alla fornitura degli opportuni D.P.I) Va sottolineato, come sembra ovviamente ragionevole, **che i dipendenti non possono essere assunti esclusivamente per lo scambio.**

Lo scambio prescinde sia dal calcolo di stretta equivalenza ma deve tuttavia rispondere ad un criterio di proporzione.

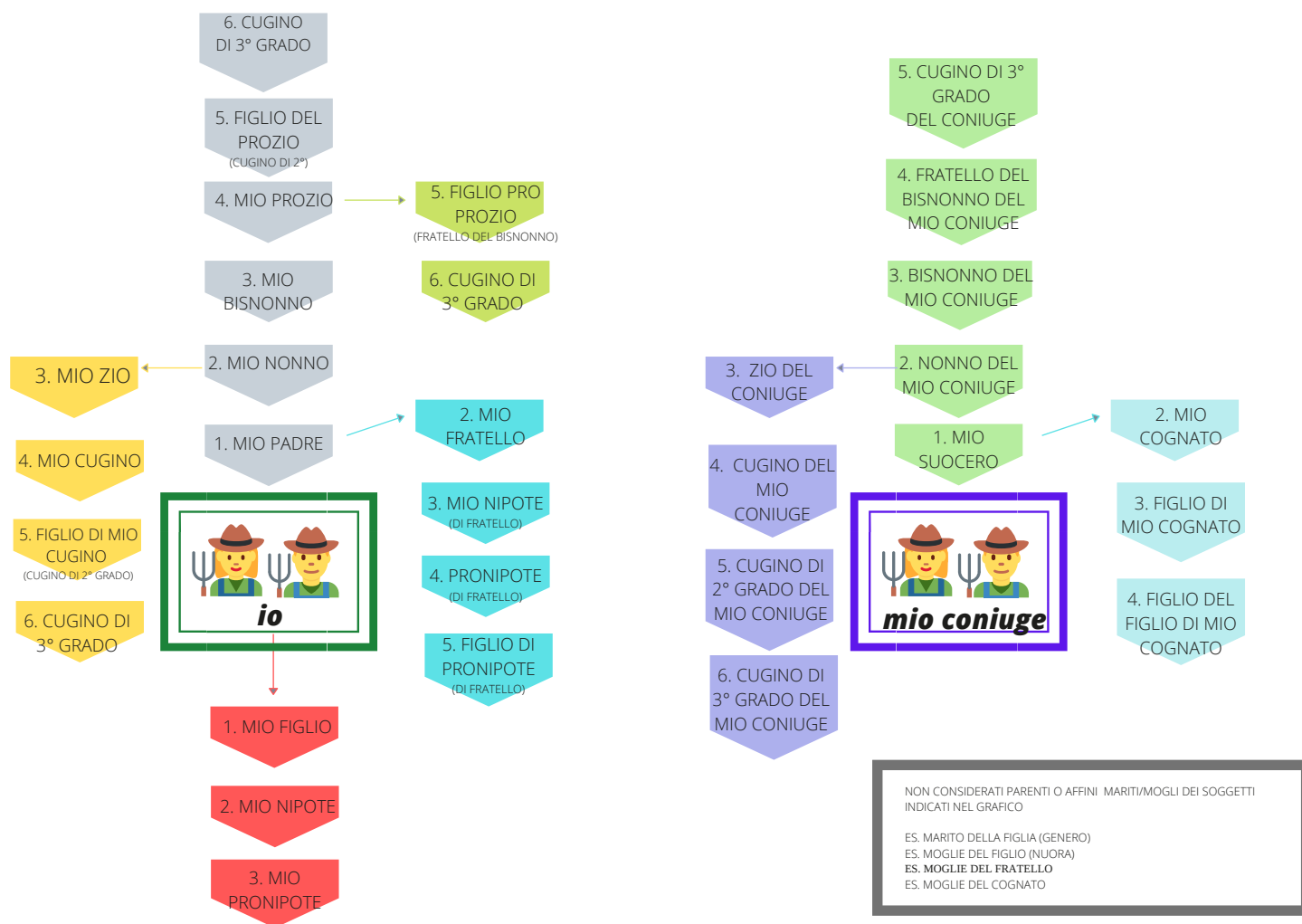
La formazione del personale non è di secondaria importanza in caso di scambio di manodopera in quanto la azienda A può avere una valutazione dei rischi differenti rispetto alla azienda B (colture e operazioni diverse, macchinari differenti ecc)

Non risulta obbligatorio, ma consigliabile, predisporre preventivamente in caso di scambio di manodopera, un accordo scritto tra le aziende coinvolte, da presentare eventualmente insieme ai documenti di regolare assunzione in caso di visita ispettiva.

Per il coltivatore diretto quindi la copertura assicurativa relativa all'infortunio sul lavoro sussiste in favore dell'agricoltore diretto, svolgente la sua attività sul fondo di un altro coltivatore, ove vi sia reciprocità (che è il presupposto della copertura assicurativa). Resta a carico del lavoratore infortunato, l'onere della prova della qualità di piccolo imprenditore agricolo del soggetto beneficiario della prestazione e della reciprocità delle attività lavorative.



DECRETO CURA ITALIA PARENTI FINO AL SESTO GRADO



EBTA (Ente Bilaterale dell'Agricoltura) e Agenzia del Lavoro danno il via al "Progetto Raccolta" attraverso il quale far incontrare domanda e offerta di lavoro.

Il percorso formativo prevede sia incontri teorici sia una formazione laboratoriale "in campo" presso aziende agricole del territorio provinciale. **L'intento, quindi, è promuovere l'accesso all'occupazione attraverso il potenziamento delle competenze professionali.** L'intervento formativo punta ad agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro partendo dal presupposto che **l'agricoltura necessita di manodopera formata e competente.**

La formazione è dedicata a circa un centinaio di candidati (disoc-

cupati, inoccupati, cassaintegrati) e prevede 12 ore di corso sicurezza, 6 ore di principi di agronomia e 8 ore di formazione in campo in azienda agricola. Per la parte laboratoriale il minimo dei corsisti per azienda è 3. Le ore in azienda non prevedono retribuzione ma saranno l'occasione per valutare la potenziale manodopera assumibile. Sarà infatti facoltà della azienda, poi, confermare i lavoratori decidendo se assumerli ed eventualmente in che numero.

Cosa viene richiesto alle aziende agricole (Il percorso è completamente gratuito):

- Rendersi disponibili ad accompagnare nel percorso formativo minimo 3 persone per 1 giornata nella propria azienda
- La possibilità ad assumere nella propria azienda tutti o in parte i partecipanti del corso formativo

NB: • Il percorso formativo offerto ai lavoratori disoccupati non comporta alcun costo per le aziende agricole aderenti all'iniziativa

- Le aziende agricole che alla fine del percorso formativo non assumeranno i partecipanti non potranno riproporsi come soggetti formatori per questo anno e ospitare altri candidati.

da inviare preferibilmente via PEC

AZIENDA AGRICOLA

VIA

P.IVA

Cod. Fisc

AZIENDA AGRICOLA

VIA

P.IVA

Cod. Fisc

OGGETTO: Comunicazione scambio di manodopera.

Con la presente si comunica che tra l'azienda agricola _____ con sede in _____ (TN) in Via _____ e l'azienda agricola _____ con sede in _____ è stato instaurato un contratto di scambio di manodopera per il periodo della raccolta frutta oppure _____, con durata dal _____.

Le aziende dichiarano che non vi sarà alcuna remunerazione o corrispettivo in denaro o natura espressamente scambiato tra le parti a ristoro della prestazione resa.

Le prestazioni date e ricevute prescindano da un qualunque calcolo di stretta equivalenza quantitativa e qualitativa.

Le prestazioni rientranti nello specifico dell'attività agricola, principale.

Titolare dell'Azienda Agricola _____

Titolare dell'Azienda Agricola _____



ADEMPIMENTI DI SICUREZZA SUL LAVORO

A Impresa Agricola (ditta individuale o società) **senza dipendenti** che si avvale di manodopera familiare prevalente:

- a) Uso Dispositivi Protezione Individuali (DPI);
- b) Utilizzo macchine/attrezzature a norma o messe in sicurezza;
- c) Prendersi cura della propria salute e di quella delle altre persone nel luogo di lavoro;
- d) Formazione attrezzature (trattore, merlo, carro raccolta, muletto ecc);
- e) Valutare se necessario CPI;
- f) Dichiarazione conformità impianto elettrico.

B Impresa Agricola (ditta individuale o società) **con dipendenti solo stagionali**:

- a) Uso Dispositivi Protezione Individuali (DPI);
- b) Utilizzo macchine/attrezzature a norma o messe in sicurezza;
- c) Redazione Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e aggiornamento appendice COVID

Corsi da fare per:

1. Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), che può fare il Datore di Lavoro (nelle società chi ha delega specifica) o altra figura esterna, da aggiornare ogni 5 anni;

2. Addetto al Primo Soccorso (PS), che può fare il DDL o suo incaricato, da aggiornare ogni 3 anni;

3. Addetto alla Prevenzione Incendi (PI), che può fare il DDL o suo incaricato, da aggiornare ogni 3 anni;

d) Formazione, informazione e, se del caso, addestramento* dipendenti;

e) Sorveglianza sanitaria (nomina Medico Competente, visite mediche pre-inserimento alle mansioni e visite periodiche), solo per mansioni che prevedono **rischi specifici** o impiego per maggiore di 50 giornate/anno (trattamenti fitosanitari, uso macchinari quali trattore, ple ecc.) non necessaria per la sola raccolta frutta/vendemmia;

f) Pacchetto Medicazione, per aziende con meno di 3 lavoratori, oltre Cassetta Pronto Soccorso, mettere a disposizione, in ogni caso, idoneo mezzo di comunicazione per attivare rapidamente sistema di emergenza;

g) **per dipendenti agricoli che svolgono attività generiche e semplici** (senza rischi specifici), che non richiedono specifici requisiti professionali (es. uso mezzi agricoli, trattamenti con fitosanitari, contatto con animali, ecc) per un massimo di 50 giorni/anno, la sorveglianza sanitaria è assolta mediante **VISITA MEDICA PREVENTIVA**.

h) Dotare l'azienda di idonei mezzi di estinzione;

i) Valutare se necessario CPI.

j) Dichiarazione conformità impianto elettrico + denuncia INAIL messa a terra e verifiche periodiche

C Imprese Agricole e non, costituite in Società Snc, Sas, Srl, anche senza dipendenti, ma con soci lavoratori:

b) Uso Dispositivi Protezione Individuali (DPI);

c) Utilizzo macchine/attrezzature a norma o messe in sicurezza;

d) Redazione Documento di Valutazione dei Rischi (DVR);

e) Corsi da fare per:

1. Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), che può fare il Datore di Lavoro (nelle società chi ha delega specifica) o altra figura esterna, da aggiornare ogni 5 anni;

2. Addetto al Primo Soccorso (PS), che può fare il DDL o suo incaricato, da aggiornare ogni 3 anni;

3. Addetto alla Prevenzione Incendi (PI), che può fare il DDL o suo incaricato, da aggiornare ogni 3 anni;

f) Formazione, informazione e addestramento*;

g) Sorveglianza sanitaria (nomina Medico Competente, visite mediche dipendenti pre-inserimento alle mansioni e visite periodiche);

h) Pacchetto Medicazione, per aziende con meno di 3 lavoratori, oltre Cassetta Pronto Soccorso, mettere a disposizione, in ogni caso, idoneo mezzo di comunicazione per attivare rapidamente sistema di emergenza

i) Dotare l'azienda di idonei mezzi di estinzione;

j) Valutare se necessario CPI

k) Dichiarazione conformità impianto elettrico + denuncia INAIL messa a terra e verifiche periodiche

**ADDESTRAMENTO (patentino)*

Qualora l'operatore svolga mansioni che prevedono l'utilizzo di particolari macchine/attrezzature, individuate dall'Accordo Stato-Regioni del 22/2/2012, per le quali è richiesta specifica abilitazione, il datore di lavoro dovrà assicurarne l'addestramento.

Con riferimento al settore agricolo, in via esemplificativa i mezzi sono: trattori agricoli e forestali; carrelli elevatori; piattaforme di lavoro mobili; escavatori. Modalità e durata dei corsi per l'abilitazione di tali macchine sono stabilite da apposito Accordo Stato-Regioni.

A partire da giugno 2020 Confagricoltura del trentino e A.C.T. offrono il servizio gratuito di check e valutazione della rispondenza alle normative del vostro D.V.R. che avete in azienda.

E' possibile prendere appuntamento per farsi valutare la situazione del proprio DVR presso i nostri uffici di Trento, Mezzolombardo e Cles.

Sarà a disposizione personale che darà indicazioni su eventuali necessità di integrazioni o nuova stesura del documento stesso.