Confagricoltura del Trentino
Associazione Contadini Trentini A.C.T.

Periodico di informazione a cura di Confagricoltura del Trentino e Associazione Contadini Trentini

L'Agricoltore trentino news

4/22

SPECIALE RACCOLTA 2022

- ADEMPIMENTI PER LA GESTIONE DEL PERSONALE DIPENDENTI
- LAVORO IN CONDIZIONI DI TEMPERATURA ELEVATA: ATTENZIONE AL RISCHIO DI COLPO DA CALORE
- LO SCAMBIO DI MANODOPERA
- QUANDO AGGIORNARE IL DVR DELL'AZIENDA
- AGRIJOB, PIATTAFORMA PER LE OFFERTE DI LAVORO IN AGRICOLTURA NELLA PROVINCIA DI TRENTO

Poste Italiane SpA - Sped. in A.P. - D.L. 353/2003 (conv. in L. 27/02/04 n. 46) art. 1, comma 1, NE/TN - SUPPLEMENTO N.4/2022 AL NR.3/2022 L'AGRICOLTORE TRENTINO

confagricolturatn.it

Via R. Guardini 73 - 38121 Trento - Tel. 0461 820677 - Fax 0461 825837
e-mail: info@confagricolturatn.it - Dir. resp.: Diego Coller
Aut. Tribunale di Trento n. 210 del 10.4.1976 | Stampa: Grafiche Dalpiaz srl - Ravina (TN)

Seguici sui nostri social

SPECIALE
RACCOLTA 2022

ADEMPIMENTI PER LA GESTIONE DEL PERSONALE DIPENDENTI

Assunzioni:
- comunicare all'Ufficio paghe, **entro le ore 15.00 del giorno precedente dell'assunzione** la volontà di assumere uno o più dipendenti; **dopo le ore 15.00 e nei giorni di chiusura dell'ufficio l'azienda deve inviare la comunicazione di assunzione tramite il modello "comunicazione obbligatoria unificato URG"**

Modulo Unificato Urg: aggiornata la norma sulle modalità di trasmissione
Si comunica che da aprile 2022 il modello Unificato URG (Decreto direttoriale n. 194/2022) è raggiungibile all'indirizzo https://couniurg.lavoro.gov.it e accessibile solamente tramite le credenziali SPID, sarà disponibile un form online, strutturato secondo il modello Unificato URG attualmente in vigore. Il salvataggio del modulo, debitamente compilato, equivarrà ad assolvere l'obbligo di comunicazione preventiva, fatto salvo l'obbligo di effettuare la comunicazione UNILAV a seguito d'urgenza

In caso di termine di un contratto a tempo determinato:
- comunicare con anticipo all'Ufficio Paghe la volontà di confermare il termine del contratto oppure di prorogarlo; la comunicazione di proroga/trasformazione/cessazione può essere inviata fino a 5 giorni successivi la data di scadenza.

Il Datore di lavoro mensilmente deve comunicarci:
- **entro il giorno 10** del mese spedire all'Ufficio Paghe il prospetto presenze dei dipendenti e gli eventuali certificati (es. malattia) utili all'elaborazione delle paghe;
- comunicare eventuali variazioni anagrafiche del dipendente (variazione residenza, stato civile, nascita di figli, ecc.);

I documenti di riconoscimento e il codice fiscale del lavoratore possono essere inviati tramite e-mail all'indirizzo:

Ufficio paghe di Trento paghe@confagricolturatn.it oppure tramite WhatsApp al numero 3386437826

Ufficio paghe di Cles info@act.tn.it oppure tramite Whatsapp al numero 0463421531

Ufficio paghe di Mezzolombardo paghe.mezzolombardo@confagricolturatn.it

Tutte le aziende che assumono devono avere e conservare in azienda il Documento di Valutazione dei Rischi (D.V.R.)
Servizio gratuito di check e valutazione della rispondenza alle normative del vostro D.V.R. che avete in azienda.
È possibile prendere appuntamento per farsi valutare la situazione del proprio DVR presso i nostri uffici di Trento, Mezzolombardo e Cles.
Sarà a disposizione personale che darà indicazioni su eventuali necessità di integrazioni o nuova stesura del documento stesso.
Si ricorda limportanza di avere tutta la documentazione della sicurezza, soprattutto il DVR presente in azienda e aggiornato (ai rischi dellazienda stessa) e tutti i corsi con obbligo di abilitazione.

Nel caso in cui siano rimasti dei dubbi ti consigliamo di contattare i nostri uffici.

Per rimanere aggiornato sui corsi in programma visita il sito:
www.confagricolturatn/formazione
e per un supporto nella compilazione del documento di valutazione del rischio non esitare a contattarci

SPECIALE
RACCOLTA 2022

Retribuzioni per i lavoratori stagionali adibiti alla raccolta della frutta e vendemmia

In data 23/05/2022 è stato siglato il verbale di accordo per il rinnovo del CCNL degli operai agricoli che con decorrenza 01/06/2022, prevede l''applicazione dell' aumento dell'3%, come stabilito dal rinnovo dal contratto nazionale di lavoro, l'aumento viene applicato dal 1 giugno 2022 (3% viene applicato anche alle tariffe di raccolta della frutta e vendemmia)

Retribuzione oraria	(A)		6,047
Terzo elemento	(B)	30,44% su (A)	1,841
Accantonamento T.F.R.	(C)	8,63% su (A)	0,522
VALORE ORA ORDINARIA	(D)	(A)+(B)+(C)	**8,410**
maggiorazione per lavoro straordinario	(E)	29,00% su (A)	1,754
VALORE ORA STRAORDINARIA		(D)+(E)	**10,164**
maggioraz. del 40% su retribuzione - III el.	(F)	40,00% su (A)	2,419
VALORE ORA FESTIVA		(D)+(F)	**10,829**
maggioraz. del 48% su retribuzione - III el.	(G)	48,00% su (A)	2,903
VALORE ORA NOTTURNA		(D)+(G)	**11,313**

Sono da considerare:
- straordinarie le ore eccedenti le 8 ore giornaliere o le 39 settimanali
- Nella fase di raccolta mele e uva le ore ordinarie settimanali sono 44
- festive quelle lavorate di domenica o in coincidenza di altre festività nazionali o infrasettimanali
- notturne quelle effettuate tra le ore 21 e le 6 del mattino.
- trattenuta giornaliera per Alloggio e colazione: euro 6,00
- trattenuta giornaliera per il pranzo: euro 3,00
- trattenuta giornaliera per la cena: euro 3,00

Retribuzioni per i lavoratori stagionali adibiti alla raccolta e coltivazione di piccoli frutti

			Tariffa 1	Tariffa 2
Retribuzione oraria	(A)		6,146	6,673
Terzo elemento	(B)	30,44% su (A)	1,871	2,031
Accantonamento T.F.R.	(C)	8,63% su (A)	0,530	0,576
VALORE ORA ORDINARIA	(D)	(A)+(B)+(C)	**8,547**	**9,280**
maggiorazione per lavoro straordinario	(E)	29,00% su (A)	1,782	1,935
VALORE ORA STRAORDINARIA		(D)+(E)	**10,329**	**11,215**
maggioraz. del 40% su retribuzione - III el.	(F)	40,00% su (A)	2,458	2,669
VALORE ORA FESTIVA		(D)+(F)	**11,005**	**11,949**
maggioraz. del 48% su retribuzione - III el.	(G)	48,00% su (A)	2,950	3,203
VALORE ORA FESTIVA/NOTTURNA		(D)+(G)	**11,497**	**12,483**

Sono da considerare:
- straordinarie le ore eccedenti le 8 ore giornaliere o le 44 settimanali
- festive quelle lavorate di domenica o in coincidenza di altre festività nazionali o infrasettimanali
- notturne quelle effettuate tra le ore 21 e le 6 del mattino
- trattenuta giornaliera per Alloggio e colazione: euro 6,00
- trattenuta giornaliera per il pranzo: euro 3,00
- trattenuta giornaliera per la cena: euro 3,00

SPECIALE
RACCOLTA 2022

LAVORO IN CONDIZIONI DI TEMPERATURA ELEVATA: ATTENZIONE AL RISCHIO DI COLPO DA CALORE

Il rischio da calore è un'emergenza che, in determinate condizioni di temperatura e umidità, può manifestarsi per i lavoratori del comparto agricolo.

Per i datori di lavoro, in particolare, c'è l'obbligo di valutare "tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori", compresi quelli riguardanti "gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari" e quindi anche al rischio di danni da calore.

COME PROTEGGERE I LAVORATORI

Indicazioni per il lavoratore

· Prevenire la disidratazione (avere acqua fresca a disposizione e bere regolarmente, a prescindere dallo stimolo della sete; durante una moderata attività in condizioni moderatamente calde bere circa 1 bicchiere ogni 15 - 20 minuti).

· Indossare abiti leggeri di cotone, traspiranti, di colore chiaro, comodi, adoperando un copricapo (non lavorare a pelle nuda).

· Rinfrescarsi bagnandosi con acqua fresca.

· Informarsi sui sintomi a cui prestare attenzione e sulle procedure di emergenza.

· Lavorare nelle zone meno esposte al sole.

· Ridurre il ritmo di lavoro anche attraverso l'utilizzo di ausili meccanici.

· Fare interruzioni e riposarsi in luoghi freschi.

· Evitare di lavorare da soli.

Per i lavoratori più suscettibili allo stress termico potrebbe essere necessario il consiglio di uno specialista in medicina del lavoro.

Indicazioni per il datore di lavoro

· Consultare il bollettino di previsione e allarme per la propria città
(sito di riferimento: www.salute.gov/caldo).

· Nei giorni a elevato rischio ridurre l'attività lavorativa nelle ore più calde (dalle 14.00 alle 17:00) e programmare le attività più pesanti nelle ore più fresche della giornata.

· Garantire la disponibilità di acqua nei luoghi di lavoro.

· Inserire un programma di acclimatamento graduale e prevedere un programma di turnazione per limitare l'esposizione dei lavoratori.

· Aumentare la frequenza delle pause di recupero, invitare i lavoratori a rispettarle.

· Ove possibile mettere a disposizione dei lavoratori luoghi climatizzati in cui trascorrere le pause di interruzione del lavoro.

· Mettere a disposizione idonei dispositivi di protezione individuali (DPI) e indumenti protettivi.

· Prima dell'estate informare e formare i lavoratori sui rischi correlati al caldo.

· Promuovere un reciproco controllo tra lavoratori.

SPECIALE
RACCOLTA 2022

LO SCAMBIO DI MANODOPERA

Lo scambio di manodopera tra piccoli imprenditori agricoli è un istituto regolato dall'art. 2139 c.c. che così recita: **"Tra piccoli imprenditori agricoli è ammesso lo scambio di manodopera o di servizi secondo gli usi"**.
Per piccoli imprenditori agricoli devono intendersi, ai sensi dell'art. 2083 c.c., i coltivatori diretti ovvero coloro i quali esercitano un'attività professionale organizzata prevalentemente con il lavoro proprio e dei componenti della famiglia.
Per quanto attiene agli "usi" citati dal codice civile, è necessario fare riferimento alle raccolte degli usi depositate presso le locali CCIAA.
La Camera di commercio provvede periodicamente all'accertamento degli usi e delle consuetudini relativi alle attività economiche e commerciali nella provincia, pubblicandoli in una Raccolta; in virtù di tale pubblicazione gli usi acquistano il rango di fonti del diritto.
La raccolta provinciale degli usi al Titolo.7, cap.7, art.1 dice:
È in uso lo scambio di manodopera tra i piccoli imprenditori agricoli, sia coltivatori diretti che imprenditori che svolgono l'attività agricola anche in via accessoria purché non occasionale e non finalizzata al mero autoconsumo. Lo scambio si effettua in tutta la provincia, nell'attività agricola e in quelle ad essa connesse, personalmente tra gli stessi imprenditori anche a mezzo dei loro familiari o dipendenti.
Con specifico riguardo alle attività agricole, non integrano in ogni caso un rapporto di lavoro autonomo o subordinato le prestazioni svolte da parenti e affini sino al quarto grado in modo meramente occasionale o ricorrente di breve periodo, a titolo di aiuto, mutuo aiuto, obbligazione morale senza corresponsione di compensi.

Tornando allo scambio di manodopera, per essere genuino deve rispettare i seguenti punti:

1) non vi sia alcuna remunerazione o corrispettivo in denaro o natura espressamente scambiato tra le parti a ristoro della prestazione resa;
2) le prestazioni date e ricevute prescindano da un qualunque calcolo di stretta equivalenza quantitativa e qualitativa;
3) la prestazione attenga esclusivamente ad attività rientranti nello specifico dell'attività agricola, principale o "connessa" che sia.

È evidente che non si possa rendere una prestazione agricola facendo ad esempio lavori a domicilio o extra agricoli.

In caso di scambio di manodopera è consentito solo per la prov. di Trento (non per le prov. di Bolzano o Verona) lo scambio di personale dipendente anche in assenza del datore di lavoro.
È importante, per evitare contenziosi in materia di sicurezza sul lavoro, di adempiere agli obblighi di formazione del personale e alla fornitura degli opportuni D.P.I)
Va sottolineato, come sembra ovviamente ragionevole, **che i dipendenti non possono essere assunti esclusivamente per lo scambio**.

Lo scambio prescinde sia dal calcolo di stretta equivalenza ma deve tuttavia rispondere ad un criterio di proporzione.

La formazione del personale non è di secondaria importanza in caso di scambio di manodopera in quanto la azienda A può avere una valutazione dei rischi differenti rispetto alla azienda B (colture e operazioni diverse, macchinari differenti ecc)

Non risulta obbligatorio, ma consigliabile, predisporre preventivamente in caso di scambio di manodopera, un accordo scritto tra le aziende coinvolte, da presentare eventualmente insieme ai documenti di regolare assunzione in caso di visita ispettiva.

Per il coltivatore diretto quindi la copertura assicurativa relativa all'infortunio sul lavoro sussiste in favore dell'agricoltore diretto, svolgente la sua attività sul fondo di un altro coltivatore, ove vi sia reciprocanza (che è il presupposto della copertura assicurativa). Resta a carico del lavoratore infortunato, l'onere della prova della qualità di piccolo imprenditore agricolo del soggetto beneficiario della prestazione e della reciprocità delle attività lavorative.

SPECIALE RACCOLTA 2022

Confagricoltura del Trentino

6. CUGINO DI 3° GRADO

5. FIGLIO DEL PROZIO (CUGINO DI 2°)

4. MIO PROZIO → 5. FIGLIO PRO PROZIO (FRATELLO DEL BISNONNO)

6. CUGINO DI 3° GRADO

3. MIO BISNONNO

2. MIO NONNO → 3. MIO ZIO

4. MIO CUGINO

5. FIGLIO DI MIO CUGINO (CUGINO DI 2° GRADO)

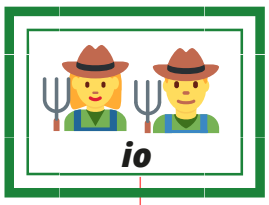
6. CUGINO DI 3° GRADO

1. MIO PADRE → 2. MIO FRATELLO

3. MIO NIPOTE (DI FRATELLO)

4. PRONIPOTE (DI FRATELLO)

5. FIGLIO DI PRONIPOTE (DI FRATELLO)



1. MIO FIGLIO

2. MIO NIPOTE

3. MIO PRONIPOTE

Confagricoltura del Trentino

5. CUGINO DI 3° GRADO DEL CONIUGE

4. FRATELLO DEL BISNONNO DEL MIO CONIUGE

3. BISNONNO DEL MIO CONIUGE

2. NONNO DEL MIO CONIUGE → 3. ZIO DEL CONIUGE

1. MIO SUOCERO → 2. MIO COGNATO

3. FIGLIO DI MIO COGNATO

4. FIGLIO DEL FIGLIO DI MIO COGNATO

4. CUGINO DEL MIO CONIUGE

5. CUGINO DI 2° GRADO DEL MIO CONIUGE

6. CUGINO DI 3° GRADO DEL MIO CONIUGE

NON CONSIDERATI PARENTI O AFFINI MARITI/MOGLI DEI SOGGETTI INDICATI NEL GRAFICO

ES. MARITO DELLA FIGLIA (GENERO)
ES. MOGLIE DEL FIGLIO (NUORA)
ES. MOGLIE DEL FRATELLO
ES. MOGLIE DEL COGNATO

AZIENDA AGRICOLA
VIA
P.IVA
Cod. Fisc

AZIENDA AGRICOLA
VIA
P.IVA
Cod. Fisc

OGGETTO: **Comunicazione scambio di manodopera.**

Con la presente si comunica che tra l'azienda agricola _____ con sede in _____ (TN) in Via _____ e l'azienda agricola _____ con sede in _____ è stato instaurato un contratto di scambio di manodopera per il periodo della raccolta frutta oppure _____, con durata dal _____.

Le aziende dichiarano che non vi sarà alcuna remunerazione o corrispettivo in denaro o natura espressamente scambiato tra le parti a ristoro della prestazione resa.
Le prestazioni date e ricevute prescindano da un qualunque calcolo di stretta equivalenza quantitativa e qualitativa.
Le prestazioni rientranti nello specifico dell'attività agricola, principale.

Titolare dell'Azienda Agricola _____

Titolare dell'Azienda Agricola _____

AgriJob

Confagricoltura del Trentino

ASSOCIAZIONE CONTADINI TRENTINI A.C.T.

cerca e trova lavoratori su www.agrijobs.it

AgriJob è la piattaforma per le offerte di lavoro in agricoltura nella provincia di Trento. Qui si cercano e si trovano lavoratori agricoli, braccianti, raccoglitori e anche badanti e colf.

Cos'è AgriJob?

AgriJob è il sito che mette in contatto chi cerca impiego direttamente con gli agricoltori.

Affidabile, semplice e veloce – così è AgriJob

Ecco come funziona: Sono sufficienti pochi click per pubblicare il tuo annuncio su www.agrijobs.it in otto lingue! Registrati contattandoci e trova lavoratori per la tua azienda.

Come ci si registra su AgriJob?

La registrazione ad AgriJob per i nostri soci avviene direttamente tramite Confagricoltura del Trentino/ACT ed è gratuita. Contattaci: Tel. 0461820677 E-Mail: clizia.pederzolli@confagricolturatn.it

Per quanto tempo sarà visibile il mio annuncio?

L'annuncio sarà visibile per un mese, con la possibilità di rinnovare l'annuncio di mese in mese. Se necessario, sarà possibile anche non rendere più visibile l'annuncio prima della scadenza.

Come funziona AgriJob?

AgriJob crea contatti – niente di più. AgriJob ha il compito primario di stabilire un contatto in modo che il lavoratore possa trovarti. Tutto il resto si può chiarire direttamente con il dipendente.

Ti aspettiamo su www.agrijobs.it!